

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen



**Protestantse
Kerk**

BELEIDSPLAN 2022 - 2026

van de

HERVORMDE GEMEENTE WATERINGEN

(Wateringen-Kwintsheul-Wateringse Veld)

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Inhoudsopgave

Inleiding.....	pagina 3
Voorwoord dominee J. Henzen.....	pagina 4
Terugblik op resultaten van het Beleidsplan 2018-2021.....	pagina 5, 6
Beleidsplan 2022-2026 met de aandachtsvelden.....	pagina 7
Aandachtsveld omzien naar elkaar.....	pagina 8, 9
Aandachtsveld revitalisatie van de gemeente.....	pagina 10, 11
Aandachtsveld communicatie.....	pagina 12, 13
Hoe verder met de aandachtsvelden.....	pagina 14
En hoe verder met het Beleidsplan 2022-2026.....	pagina 15

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Inleiding

Binnen de regels van de PKN is bepaald dat elke kerkelijke gemeente een beleidsplan samenstelt. Dit beleidsplan wordt telkens voor een periode van vier jaar vastgesteld. Alvorens tot vaststelling te komen wordt binnen de kerkenraad met de colleges overleg gevoerd en krijgen ook andere organen van de gemeente de gelegenheid inbreng te geven. Nadat de kerkenraad het beleidsplan heeft voorbereid, ontvangen de leden van de gemeente – in het gemeenteberaad - de gelegenheid hun mening over het beleidsplan kenbaar te maken. Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan vast. Tot zover de formele bepalingen. Deze werkwijze wordt ook in onze kerkenraad en gemeente gevolgd.

In de kerkenraadsvergadering van 13 september 2021 is afgesproken een nieuw beleidsplan voor de jaren 2022 - 2026 te maken. Het beleidsplan 2018 – 2021 liep eind 2021 af. Vanwege de coronaperiode is besloten het nieuwe beleidsplan in de loop van 2022 pas in werking te laten treden zodat dit voorliggend beleidsplan eind 2026 afloopt, een iets langere periode dan de gebruikelijke vier jaar.

Tijdens die kerkenraadsvergadering van 13 september 2021 hebben dominee J. Henzen en de scribe a.i. J. Ditewig zich bereid verklaard een eerste opzet te maken voor het nieuwe beleidsplan. Later heeft ook nog de secretaris van het college van diakenen, de heer C. de Joode, zich hierbij aangesloten zodat gedrieën het concept is voorbereid. De conceptversie van het beleidsplan is in de periode januari tot mei 2022 tot stand gekomen waarna het aan de kerkenraad is aangeboden.

Na deze inleiding treft u aan:

- Voorwoord dominee J. Henzen;
- Terugblik op resultaten van het Beleidsplan 2018-2021;
- Beleidsplan 2022-2026 met de navolgende aandachtsvelden:
- Omzien naar elkaar;
- Revitalisering van de gemeente en
- Communicatie.
- Te nemen vervolgstappen m.b.t. de genoemde aandachtsvelden.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Voorwoord van dominee J. Henzen op het Beleidsplan 2022 - 2026

Een droom, te mooi om niet waar te zijn....

Ik vind het een voorrecht om het voorwoord van Beleidsplan 2022-2026 te mogen schrijven.

Een beleidsplan dat is geschreven vanuit zorg over onze gemeente. Immers, een dalend ledenaantal, een gebrek aan meelevendheid vanuit de gezinnen, weinig kinderen en jongeren en een stijgend aantal vacatures in de kerkenraad stemt niet bepaald positief.

Toch gaan we niet bij de pakken neerzitten en zien we juist in deze omstandigheden nieuwe kansen die we de komende periode met beide handen willen aangrijpen.

Zo hebben we een actieve en enthousiaste diaconie die meedenkend en projectmatig Christus present stelt in kerk en samenleving.

Het College van Kerkrentmeesters is de 'stoffelijke' kant van het gemeente-zijn toevertrouwd, een taak die breed en betrokken wordt uitgevoerd en allerlei technische ontwikkelingen ten bate van de gemeente op de voet volgt en uitvoert.

Het Consistorie (ouderlingen en predikant) is geroepen tot de pastorale zorg voor de gemeenteleden en zoekt naar wegen om het meeleven van jong en oud in kerkbezoek en geloofstoewijding te stimuleren.

Samen, als kerkenraad, hebben we de basis gelegd voor dit document, waarvan we hopen dat het een leidraad zal zijn tot nadere uitwerking van ideeën die als nieuwe kansen perspectief bieden in een, zowel voor de kerk als de wereld, bedreigende en onzekere tijd.

Kern van deze ideeën is verwoord als 'revitalisering' van de gemeente, waarin het er om gaat dat we terugkeren tot de Bron van het geloof en het hier en daar smeulende houtblokje wordt aangewakkerd tot een aanstekelijk en aantrekkelijk vuur dat licht en warmte verspreidt voor de gehele omgeving.

Is dit alles teveel gevraagd? Vergen we misschien het onmogelijke van een gemeente die vergrijsd en nu al moeite heeft om bestuurlijk het hoofd boven water te houden?

Zonder geloof en vertrouwen kan deze vraag beantwoord worden met een luid en duidelijk 'ja', maar waar nog iets van dat geloof en vertrouwen aanwezig is, gaat het over mensen die vanuit hun kwetsbaarheid en 'tekort' opzien naar boven en het van God verwachten. In die zin moet ik denken aan die bekende woorden uit het 5^e vers van Gezang 427 (Liedboek 1973): 'Zo zal Hij alles maken, dat g'u verwondren moet....'.

Dus niet wij, maar Hij, al zijn wij ten volle ingeschakeld bij de realisering van Gods belofte en daar gaat het natuurlijk ook in dit beleidsplan om.

Alles door Hem, maar met een beroep op ons die, jong en oud, gegeven zijn aan elkaar.

De droom is dan om midden in een geseclariseerde samenleving kerk te zijn die geloof, hoop en liefde deelt en uitdeelt aan dorp en omgeving.

Een droom, te mooi om niet waar te zijn.....

J. Henzen,

Sinds 3 juli 2011 predikant te Wateringen – Kwintsheul - Wateringse Veld

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Een terugblik op het Beleidsplan 2018 – 2021

Het Beleidsplan 2018 – 2021 omvatte een drietal aandachtsvelden te weten:

1. Ontmoeting met elkaar
2. Communicatie en
3. Toekomstverwachtingen Hervormde Gemeente

Voor de bovengenoemde aandachtsvelden zijn begin 2018 taakgroepen ingesteld die plannen ontwikkelden om concrete invulling te geven aan de doelstellingen per taakgroep. Deze werden per taakgroep samengesteld uit enkele kerkenraadsleden en gemeenteleden.

Hierna volgt per aandachtsveld de resultaten:

1. Ontmoeting met elkaar:

Bij dit aandachtsveld staat de ontmoeting met elkaar centraal. Op vele fronten is dat ook gelukt. Veel ontmoetingen vonden plaats. Als voorbeelden daarvan zijn te noemen het koffiedrinken na de morgendienst, het kringwerk en gespreksgroepen, de koffieochtenden in de Smidse, de jaarlijkse maaltijd georganiseerd door de diakenen, samenkomsten van jongeren binnen United en Together en nog veel meer.

Ook is het bestuur van de HVD opgevolgd door enkele jongere gemeenteleden. Hierdoor zijn ook weer nieuwe ideeën uitgewerkt waardoor meer contacten, ook op andere wijze, mogelijk zijn geworden.

De afgelopen beleidsperiode heeft ook het college van diakenen enkele nieuwe diakenen mogen verwelkomen. Ook daar zijn nieuwe ideeën ontstaan en heeft ook geresulteerd in een nieuw beleidsplan. De uitwerking van deze nieuwe voornemens zal zeker in de nieuwe beleidsperiode 2022 – 2026 gestalte krijgen.

Vele plannen waren er maar deze konden ten dele niet worden verwezenlijkt vanwege de coronacrisis die vanaf maart 2020 ook in onze gemeente een rem zette op allerlei voornemens en concrete plannen. Veel was er niet meer mogelijk, zelfs het bezoeken van de reguliere erediensten was maandenlang niet mogelijk.

Deze crisis heeft een duidelijke negatieve impact gehad op onze doelstellingen. Er is gepoogd veel door te laten gaan en daarbij heeft de kerkenraad en zeker ook het pastorale team met als “gangmaker” onze predikant, er alles aan gedaan om de “schade” te beperken, zeker voor de oudere en alleenstaande gemeenteleden.

De kerkenraad heeft telkens afgewogen wat wel en wat niet mogelijk was. Erediensten bleven mogelijk en gedurende de eerste maanden werd ook op de woensdagavond een bezinningsmoment ingelast. Dit werd verzorgd door vooral de predikant en een enkele keer een ouderling. Deze momenten werden via internet uitgezonden zodat ook de thuiszitters, naast de erediensten, door de weeks een keer nog bemoedigd konden worden.

Terugziend op de afgelopen beleidsperiode kunnen we wat betreft de ontmoeting met elkaar constateren dat veel mogelijk was maar vanaf maart 2020 heel veel niet mogelijk was.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

2. Communicatie

Bij het kiezen van dit onderwerp was de gedachte al dat communiceren van en naar de gemeenteleden toe geen eenvoudige zaak. Allereerst zijn er de verschillende leeftijdsgerichte doelgroepen maar ook de middelen waarover men de beschikking heeft om te communiceren zijn legio.

In de beleidsperiode zijn middelen geïnteriseerd en voor zover mogelijk getracht onderlinge afstemming te bereiken maar de eerlijkheid gebiedt te zeggen dat dit niet gelukt is. Er zijn wekelijkse en maandelijkse informatiekanaalen maar ook dagelijkse zoals what's app, facebook en de onlangs geïntroduceerde gemeente app, de HGW-app. Onderlinge afstemming is niet eenvoudig ook al omdat doelgroepen divers zijn.

Vanwege de coronacrisis was het onmogelijk maandelijks Plein*Nieuws bij gemeenteleden thuis te bezorgen. De redactiecommissie heeft toen besloten Plein*Nieuws grotendeels digitaal te verspreiden. Van de circa 600 adressen worden er nu rond de 450 digitaal verspreid. Vele gemeenteleden, met name de jongere, vinden dit een prima oplossing. Begrijpelijk is ook dat een aantal oudere gemeenteleden graag nog een papieren exemplaar in handen wil hebben. Al met al toch een hele verandering dat papier en mankracht uitspaart.

Sinds het begin van de coronacrisis is met man en macht gewerkt om kerkdiensten via een zogenaamde livestream uit te zenden. In het begin was het dikwijls met vallen en opstaan. Tegenwoordig zijn de uitzendingen van een prima en zeer hoge kwaliteit waar met veel lof over wordt gesproken.

Mede door de coronacrisis is het niet gelukt de communicatiestromen onderling goed af te stemmen. Het is een goede zaak dit aandachtsveld opnieuw als speerpunt te maken voor de beleidsperiode 2022 – 2026.

3. Toekomstverwachtingen Hervormde Gemeente

Na de instelling van de taakgroep toekomst is deze enkele malen bijeengewees. Thema's die aan de orde zijn geweest waren: samenwerking met de protestantse gemeente De Lichtbron, invulling van de liturgie, hoe haal je de middengroepen terug in de kerk, meer benutten van de kerk, enthousiasmeren van gemeenteleden, invulling van het bezoekwerk, mogelijkheden voor een jongerenwerker, hoe kom je aan meer vrijwilligers en het verdiepen van het geloof.

Voor wat betreft de hiervoor genoemde thema's kan worden opgemerkt dat er twee inmiddels de nodige aandacht hebben gekregen.

Er is – n.a.v. verzoek van de kerkenraad van de Lichtbron - een verkennend onderzoek gaande naar een mogelijk samengaan van onze gemeente met die van De Lichtbron. Een stuurgroep bestaande uit enkele ambtsdragers van beide kerken onder begeleiding van een extern adviseur, onderzoekt de mogelijkheden. Ook vanwege de coronacrisis heeft de stuurgroep niet voluit kunnen overleggen.

Ook is het onderwerp verdiepen van het geloof verder uitgewerkt door contacten met de IZB. Hierdoor is onlangs binnen de kerkenraad het besluit genomen om een zogenaamd Focustraject te starten binnen onze gemeente. Deze verdieping en inzet van de IZB zal in de nieuwe beleidsperiode 2022 – 2026 ruimschoots aandacht krijgen.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Beleidsplan 2022-2026 met de voorgestelde aandachtsvelden;

Er gebeurt heel veel in onze Hervormde gemeente met heel veel vrijwilligers. Prachtig werk en ook zeer gewaardeerd. Toch zijn wij van mening dat naast het **“omzien naar elkaar”** het ook goed is om met de gemeente op weg te gaan om de bron van ons geloof en het Evangelie dichter bij te halen, door met hulp van het zogenaamde Focustraject van de IZB, de komende beleidsperiode een proces van **“revitalisatie”** aan te gaan. Gemeenteleden meer te betrekken bij wat ons ten diepste bezighoudt in ons geloof en natuurlijk ook in onze kerkgemeenschap. Bij dit alles willen wij nogmaals onderzoeken welke wijzen van **“communiceren”** in deze hedendaagse tijd het meest optimaal is tussen en met onze gemeenteleden.

Ook signalen vanuit de gemeente zijn meegenomen bij het invullen van deze aandachtsvelden maar zoals al eerder al is vermeld, de coronaperiode heeft het lastig gemaakt om optimaal als kerkgemeenschap te hebben kunnen functioneren gedurende de periode maart 2020 tot voorjaar 2022. Uitwisseling van (nieuw) ideeën tussen gemeente en kerkenraad is daardoor beperkt gebleven. Het belangrijkste in die periode was het contact met thuiszittende gemeenteleden en waar en wanneer mogelijk weer verkondiging van het Woord.

Desalniettemin heeft de voorbereidende groep, na ruggespraak met de kerkenraad gekozen voor de volgende aandachtsvelden:

- Omzien naar elkaar;
- Revitalisatie van de gemeente en
- Communicatie.

Los hiervan wordt het zogeheten verkenningstraject met de Protestantse Gemeente de Lichtbron voortgezet om te bezien of het mogelijk is op termijn samen te gaan en één gemeente te vormen. Uiteraard hangt dit ook af van het draagvlak binnen de beide gemeenten. Een stuurgroep bestaande uit vertegenwoordigers van beide gemeenten onder leiding van een begeleider gaat hiermee verder. Dit proces is eind 2019 in gang gezet maar zeker door de coronaperiode ernstig vertraagd.

Hierna wordt per aandachtsveld aangegeven waarom de werkgroep van oordeel is dat deze extra aandacht verdienen gedurende de komende planperiode 2022 – 2026.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Aandachtveld - omzien naar elkaar

Als gemeente van Jezus Christus zijn we onder andere geroepen om “om te zien naar elkaar”, om “de naaste lief te hebben als onszelf”.

Van de kerkenraad mag verwacht worden dat zij waakt over het wel en wee van de gemeente. Maar ook de gemeenteleden spelen hierin een belangrijke rol. Het is voor de kerkenraad onmogelijk en onwenselijk om de taak van “omzien naar elkaar” zonder de inzet van gemeenteleden uit te voeren. In de komende jaar willen we een aantal zaken voortzetten, die ook in het verleden gestalte gekregen hebben, maar zeker ook nieuwe initiatieven ontplooiën.

Het naar elkaar omzien krijgt op vele manieren gestalte; zowel in pastoraat als diaconaat. In onderstaande opsomming staan een aantal, meer pastorale, activiteiten genoemd.

- de ontmoetingen voor, tijdens en na de wekelijkse erediensten;
- de pastorale bezoeken en gesprekken door de predikant;
- de pastorale aandacht aan gemeenteleden door ambtsdragers;
- de aandacht van gemeenteleden voor elkaar;
- het jeugd- en jongerenwerk;
- de activiteiten van de HVD;
- de koffieochtenden in de Smidse;
- de jaarlijkse maaltijd met voornamelijk ouderen/alleenstaanden in de Smidse en
- de gebedsgroep, de gespreksgroep en de bijbelstudiegroep;

Het omzien naar elkaar krijgt ook binnen de diaconale taken van de gemeente gestalte. De nood in de wereld is onverminderd groot. Mensen zijn op de vlucht en hebben voedsel, kleding en onderdak nodig. Ook dicht bij huis zien we problemen ontstaan door de gevolgen van de coronacrisis en de stijgende voedsel- en energieprijzen. Aandacht voor en omzien naar elkaar blijft ook op materieel terrein onverminderd noodzakelijk.

Bestaande activiteiten van diaconale aard zijn onder andere:

- het maken en rondbrengen van fruitbakjes;
- het rondbrengen van plantjes voor de Zonnebloem;
- het aanbieden van Adventskaarsen;
- het (laten) versturen van een Paasgroet aan gedetineerden;
- het beschikbaar stellen van de Elisabethbode;
- het aanbieden van een bijbels dagboekje en een plantje aan ouderen;
- het regelen van vervoer naar de zondagse ochtenddienst;

Deze activiteiten zullen heroverwogen worden. Sommige zullen blijven, andere zullen plaats maken voor iets nieuws. Dat kan zijn omdat ze gestart zijn om een niet meer bestaande reden of om meer spreiding over het jaar te krijgen.

Recent is een start gemaakt in het steunen van arme gezinnen via het aanbieden van een tas boodschappen. Voor de toekomst kan gedacht worden aan het (na de coronaperiode weer) organiseren van maaltijden en koffieochtenden. Ook verdient de jeugd de nodige aandacht, want ook onder hen is er vaak (psychische) nood.

Het omzien naar elkaar krijgt ook gestalte buiten de gemeente. Door het ondersteunen van goede doelen, al dan niet samen met andere gemeenten, wordt ook gedacht aan de nood in de regio, in Nederland en in de rest van de wereld.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Een probleem is het tijdig signaleren van problemen bij mensen die hulp nodig hebben. Binnen de gemeente, maar ook daarbuiten. Mensen lopen niet graag te koop met hun problemen en komen en kaarten die pas in een (te) laat stadium aan. Oplossen ervan is dan een stuk moeilijker geworden.

De diaconie vervult een belangrijke rol in het 'omzien naar elkaar'. Zij wil signalerend, coördinerend en helpend bezig zijn. Maar ook andere kerkenraadsleden en gemeenteleden spelen hierin een onmisbare rol. Bij vrijwel alle taken is het nodig gemeenteleden in te schakelen. Vele handen maken licht werk. Vele dragen hun steentje al bij. Het activeren van anderen is een mooi voornemen. Ook voor de jongeren in de gemeente is een taak weggelegd bij het omzien naar elkaar. Zij kunnen met hun jeugdige elan op heel eigen wijze een verfrissende inbreng hebben.

De diaconie is voornemens om de gemeenteleden meer informatie te geven over en te betrekken bij de keuze van te steunen doelen veraf en dichtbij. Ook zal gewerkt worden aan protocollen over het handelen bij (acute) hulpvragen.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Aandachtveld - revitalisering van de gemeente

Een punt van zorg is naast de vergrijzing de geringe aanwas van onderaf. Was het tot zo'n tien jaar geleden nog gewoonte om elke eerste zondag van de maand als 'doopdienst' in te roosteren, inmiddels worden er sporadisch nog kinderen gedoopt. En nee, waar niet geboren wordt, wordt ook niet gedoopt. Maar, hoe en waarom dan ook, is en blijft de leeftijdsopbouw van de gemeente ongezond en punt van zorg. Natuurlijk zijn wij ons ervan bewust dat deze problematiek zich niet beperkt tot alleen onze gemeente, maar willen dit niet zien als gegeven om ons bij neer te leggen, maar als een uitdaging om de toekomst mee tegemoet te gaan. Vraag is niet of, maar hoe we de neerwaartse spiraal kunnen doorbreken. Omdat deze vraag letterlijk en figuurlijk van levensbelang is voor de gemeente en voor onszelf hebben we er onder de noemer 'Revitalisering' een apart thema in dit beleidsplan aan gegeven. Een thema dat we benaderen via de twee onderstaande punten.

Kritisch kijkend naar onze gemeente moet gezegd en geschreven worden dat we meer intern dan extern gericht zijn. Waar de Christelijke gemeenschap vanuit Bijbel en geschiedenis geroepen is om missionair te zijn en in woord en in daad te getuigen van de bevrijdende liefde van Jezus, blijkt dat in de praktijk lastig te zijn. Geloof wordt in deze tijd meer en meer een privéaangelegenheid, die vooral nog maar gedeeld met gelijkgestemden. Een ontwikkeling trouwens die vanuit politiek en tijdgeest meer en meer als norm gestimuleerd wordt. Vraag in dit alles is of één van de oorzaken van het naar binnen gericht zijn niet tevens te vinden is in een gebrek aan enthousiasme. Immers, waar het hart vol van is, loopt de mond van over. Missen we de volheid van de Geest, omdat we vol zijn van zoveel andere dingen? Maken we geen ruimte voor het dienen van God, misschien omdat we andere 'heren' dienen? Hoe dan ook, missionair kun je alleen maar zijn als je aangesloten bent op de Bron van het leven en als die Bron wordt tot een bruisende fontein. Vanuit deze constatering en het verlangen vanuit de kerkenraad om meer aandacht te geven aan de 'geestelijke opbouw' van de gemeente is er contact gezocht met verschillende landelijke christelijke organisaties met het verzoek om ondersteuning. Meest passend bij de situatie van onze gemeente is vervolgens met algemene stemmen gekozen voor het project 'FOCUS' van de IZB. Het gaat hierbij om geloofsverdieping van de gemeente dat onder begeleiding een tweejarig traject gestalte zal moeten gaan krijgen. Vragen als 'Wie zijn we', 'Wat geloven we', 'Wie is God voor ons en wie Jezus' en 'Waar zien we de werking van de Heilige Geest in de gemeente en in onze eigen levens' worden niet alleen als een spiegel voorgehouden, maar zijn vooral een instrument om het vuur te ontdekken en aan te wakkeren bij onszelf en bij elkaar. Vanuit dit 'gebeuren' hopen we dan vervolgens een gemeente te zijn die door middel van een enthousiast en vurig getuigenis aanstekelijk zal zijn voor mensen in dorp en omgeving.

'Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst'. Een ook in kerkelijke kring regelmatig terugkerende slogan waar het gaat over een gezonde samenstelling van de gemeente. Immers, kinderen en jongeren zijn een noodzakelijke 'aanwas', voor het voortbestaan van de kerk wereldwijd, landelijk en natuurlijk ook plaatselijk. Een levende gemeente is als een familie waarin ouderen, 'middelbaren', gezinnen, jongeren en kinderen een organisch geheel vormen en daarmee 'vitaal' zijn. Vanuit

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

de eerdere constatering dat wat dit betreft de situatie niet rooskleurig is, hebben we de laatste maanden nagedacht over de vraag hoe we als kerk in Wateringen door middel van kinderwerk aan de voorwaarde van een vitale gemeente kunnen voldoen.

Naar aanleiding van wat via via op ons pad kwam, is gekozen voor een samenwerkingsverband met buitenschoolse kinderopvang 'ZON'. Het gaat om een niet identiteitsgebonden organisatie met een ideologie waarin ontwikkeling van het kind in samenhang met wat voorhanden is in natuur en cultuur leidend is. Daar de organisatie openstaat voor brede samenwerking om voornoemd doel te realiseren, is in onze gemeente een partner gevonden. Wij leveren de noodzakelijke ruimte in ons kerkelijk centrum 'De Smidse', terwijl we ook de ruimte hebben gekregen om door middel van een eigen cursusaanbod actief invulling te geven aan missionair gemeente-zijn. Dit laatste uiteraard op vrijwillige basis wat betreft de kinderen en na toestemming van de ouders. Mooi dat we voor de uitwerking en uitvoering van dit 'specialistisch' en ook 'experimenteel' kinderwerk twee kerkelijk werkers (deeltijd) hebben kunnen aanstellen, die met veel enthousiasme deze uitdaging aan gaan. Verder is het ook de bedoeling dat beide kerkelijk werkers in samenwerking met een stuurgroep aandacht geven aan het kinder-, jeugd- en jongerenwerk dat in de gemeente zelf is opgezet. Wat kan anders of is beter en welke methoden kunnen daarvoor worden ingezet.

Voorwaar twee prachtig initiatieven waarvan we hopen en bidden dat ze bijdragen mogen aan het vurige verlangen van de kerkenraad, namelijk dat ze bijdragen aan een revitalisering van onze gemeente. Dan dromen we ervan een kerk te zijn die geloof, hoop en liefde deelt onder elkaar en uitdeelt aan dorp en omgeving. Een droom, te mooi om niet waar te zijn.....

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Aandachtveld - communicatie

Uit de terugblik van het beleidsplan 2018 – 2021 bleek dat het mede door de coronacrisis niet goed is gelukt de binnen de gemeente voorkomende communicatiestromen goed op elkaar af te stemmen.

De kerkenraad heeft dan ook voorgesteld in de kerkenraadsvergadering van december 2021 dit aandachtsveld weer op te nemen in het beleidsplan 2022 – 2026.

Vanouds waren de communicatiestromen duidelijk. Er was de maandelijkse uitgave van Plein*Nieuws (10 x per jaar m.u.v. de zomermaanden), het weeknieuws SAMEN dat zowel op de website wordt geplaatst als ook onderdeel uitmakend van het weekblad SAMEN, dat onder verantwoordelijkheid van drukkerij Van Deventer wordt uitgegeven. De meeste PKN-gemeenten in het Westland dragen kopij aan voor dit weekblad, zo ook onze gemeente. Bekend is dat er weinig gemeenteleden op SAMEN zijn geabonneerd, waarschijnlijk omdat zij uitsluitend belangstelling voor nieuws uit de eigen gemeente hebben. Maar op elk moment kan het weeknieuws wel ingezien worden door naar onze website te gaan.

In de huidige tijd zijn vooral jongere mensen gericht op de moderne sociale media zoals Facebook, Instagram en e-mailberichtgeving, terwijl de wat oudere gemeenteleden meer gebruik maken van de website en de gemeenteleden zonder internet aangewezen zijn op vooral Plein*Nieuws en deels SAMEN.

Nieuw is ook de in 2021 in gebruik genomen zogenaamde Donkey Mobile app. Deze is in onze gemeente geïntroduceerd als de HGW-app. De app is allereerst bestemd voor de gemeente maar ook voor diverse doelgroepen binnen onze gemeente. In deze beleidsperiode moet worden onderzocht op welke wijze deze app intensiever en optimaler benut kan worden.

Door de gevolgen van de coronacrisis moest ook onze kerk gedurende een aantal maanden dicht blijven voor gemeenteleden. Hierdoor moest er uit gezien worden naar mogelijkheden om meer dan voorheen gebruik te gaan maken van internet. Aanvankelijk verliep dat moeizaam maar gaandeweg, mede door aanschaf van modernere apparatuur, zijn de livestream uitzendingen bijna professioneel geworden.

Een snelle manier om in contact te komen met de gemeente tijdens de lockdowns was het gebruik van e-mail en dan wel via info@plein5.nl. Het adressenbestand bevat circa 450 namen waardoor het overgrote deel van onze gemeente heel snel op de hoogte kon worden gebracht van de nieuwste coronamaatregelen. Wel werd destijds afgesproken dit e-mailadres uitsluitend te gebruiken voor belangrijke mededelingen.

Wat zijn nu de uitdagingen rondom de veelheid aan (gevarieerde) communicatielijnen?

- In beeld brengen hoe informatiestromen verlopen ook al om doublures te voorkomen;
- Hoe snel en op welke wijze moet bepaalde informatie verspreid worden en wat is dan het meest geëigend middel?
- Is een nieuwsbrief een optie ter vervanging van ???;
- Eens kritisch kijken of alles nog nodig is of juist meer en wellicht ook anders;

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

- Het gebruik van de HGW-app meer onder de aandacht brengen waardoor optimaler gebruik mogelijk moet kunnen zijn;
- Redacties en verantwoordelijkheden vragen hun ideeën en visie te geven over de toekomst van hun eigen communicatielijnen en of dat anders/beter kan en
- Zo zijn er ongetwijfeld nog meer invalshoeken die nu niet beschreven/onderzocht zijn.

Voorstel: breng een aantal betrokkenen bij elkaar en laat onderzoeken hoe de communicatie verbeterd kan worden. E.e.a. zal natuurlijk in overleg moeten met gemeenteleden en kerkenraad. Het doel is toekomstbestendiger informatie binnen onze gemeente snel en adequaat en ook duidelijk te delen.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

Hoe verder met de aandachtsvelden

Voor de komende beleidsperiode wordt veel gevraagd van de kerkenraad en de gemeente. Te onderscheiden zijn zaken die vooral door de kerkenraad kunnen worden opgepakt maar ook waarbij kerkenraad en gemeenteleden samen in het kader van het Focustraject, onder begeleiding van IZB, kunnen gaan uitvoeren.

Het heeft geen zin een tot in detail uitgewerkte route nu te gaan beschrijven. Het volstaat in grote lijnen een aantal zaken te benoemen en dan per aandachtsveld.

Ad - aandachtsveld omzien naar elkaar: vanwege de achterliggende coronaperiode hebben er minder ontmoetingen kunnen plaatsvinden. Van belang is dat deze goed voorheen goed lopende bijeenkomsten weer kunnen worden opgepakt. Daarnaast zal geleidelijk weer bezien moeten worden welke in dit onderdeel genoemde plannen kunnen worden verwezenlijkt. In eerste instantie uitgelezen diaconale taken maar zonder hulp van het pastorale team bestaande uit predikant, ouderlingen en ook de kerkelijke kinderwerkers zal dat niet gaan. Dus volop mogelijkheden voor dit pastorale team om met de diakenen mooie dingen te gaan realiseren in en buiten onze gemeente.

Ad - revitalisering van de gemeente: een meerjarig traject staat ons als kerkenraad en gemeente te wachten om als het ware nieuw leven in onze gemeente te blazen. Een proces van revitalisatie van onze gemeente. Dit traject/project zal veel vragen van de kerkenraad maar ook van onze gemeenteleden. Met hulp van de IZB zullen we ons ten volle gaan inzetten om dit proces, dat veel voorbereiding heeft gevergd, tot een goed einde te brengen. Dat zal niet eenvoudig zijn maar wij mogen er ook op vertrouwen dat wij er niet alleen voor staan maar dat we zullen worden geïnspireerd door de Heilige Geest.

Ad - communicatie: communiceren is altijd lastig en optimaal communiceren nog lastiger. Wij menen dat het noodzakelijk is bestaande communicatiestromen in beeld te krijgen en laat onderzoeken hoe de communicatie verbeterd kan worden. E.e.a. zal natuurlijk in overleg moeten met gemeenteleden en kerkenraad. Het doel is toekomstbestendiger informatie binnen onze gemeente snel en adequaat en ook duidelijker te delen. Omdat niet alles tegelijk kan, mede gelet op de hiervoor genoemde aandachtsvelden, die veel tijd van kerkenraad en gemeenteleden zullen vergen, wordt voorgesteld dit onderdeel in de loop van de beleidsperiode pas op te pakken. Gedacht wordt dan vanaf 2024 en daarna.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen

En hoe verder met het Beleidsplan 2022 – 2026?

Na bespreking in de kerkenraadsvergadering van juni 2022 wordt de gemeente tijdens het na de zomerperiode van 2022 gehouden gemeenteberaad geïnformeerd en gehoord over de plannen van de kerkenraad. Hierna vindt definitieve besluitvorming plaats in de kerkenraadsvergadering van oktober 2022. De vaststelling van dit Beleidsplan neemt niet weg dat alvast eerder een begin wordt gemaakt met het meermalen genoemde Focustraject onder begeleiding van de IZB.

Plaatselijk Reglement

De nieuwe kerkorde van de PKN is alweer enige tijd geleden vastgesteld. In deze kerkorde worden veel (praktische) onderwerpen overgelaten aan de plaatselijke gemeente. Dit heeft tot gevolg dat ons uit 2004 stammend Plaatselijk Reglement moet worden aangepast. Een gemeentelid (voorheen scriba) heeft op zich genomen het Plaatselijk Reglement aan te passen aan de hedendaagse gewijzigde kerkorde.

Wateringen, 1 juni 2022

Ds. J. Henzen, C. de Joode, secretaris college van diakenen en J. Ditewig scriba a.i.

Kerkenraad Hervormde Gemeente te Wateringen